



畢業生就業表現統計研究

2020 校務海報競賽

啟航小組成員：許嘉雯、吳宥蓁、林哲宇、林羿州 指導教授：陳玉英 博士

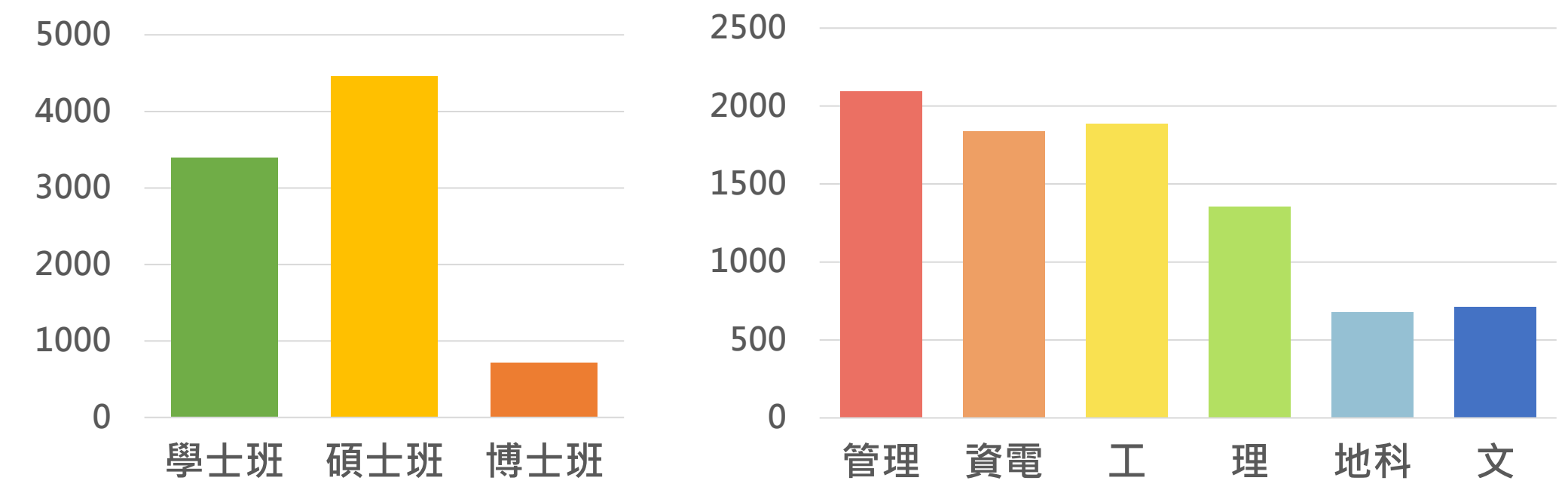
研究目的及資料

研究目的

探討不同學院或學制的大中畢業生在職場的發展(薪資、求職時間及是否擔任主管)與其在校期間的學習經驗之相關性。

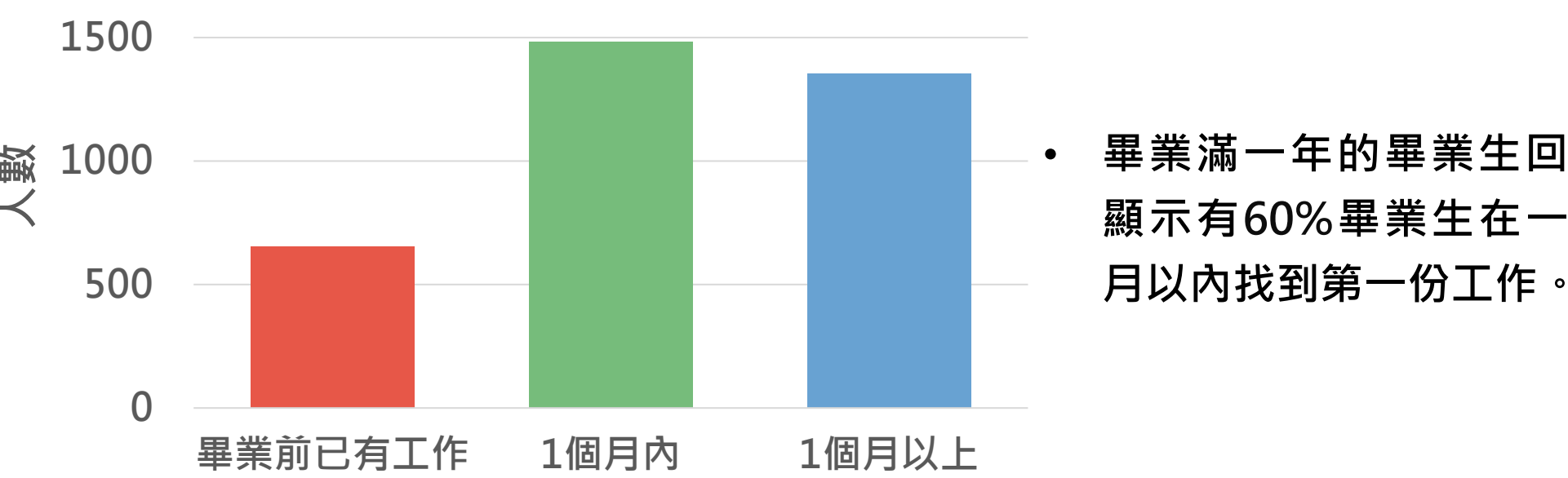
資料來源

將畢業屆滿一、三、五年之畢業生的網路問卷(16761份)，刪除非全職、學位學程、在職專班、資料佔比不及5%之學院(客家學院、生醫理工學院)，及回應不全或矛盾之問卷(8104份)，因此，本研究有效問卷計8657份。根據有效問卷展示各學制及各學院畢業生之有效問卷數量(如圖一)。



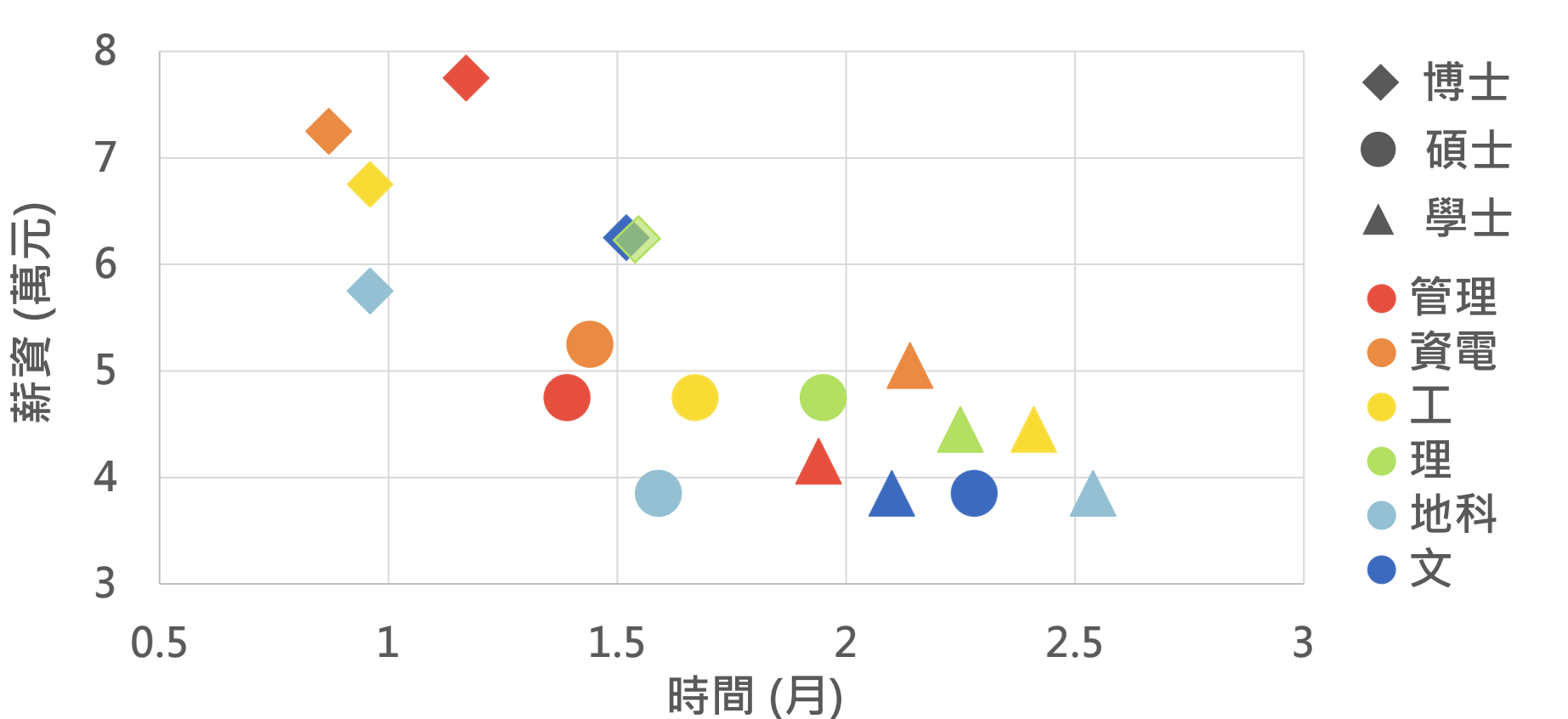
圖一、各學制(左)及各學院(右)畢業生之有效問卷數量

畢業滿1年之畢業生第一份工作求職時間



圖二、第一份工作求職時間人數分布

畢業滿一年的畢業生回卷顯示有60%畢業生在一個月內找到第一份工作。



圖三、畢業生第一份工作求職時間與目前薪資之散佈圖

- 博士畢業生平均在1.5個月內找到第一份工作，碩士的平均求職時間短於學士，但是文學院碩士平均求職時間比學士長0.1個月。
- 除地科博士外，博士畢業生平均月薪為6萬以上。碩士平均月薪略高於學士，但是，地科與文學院的碩士及學士平均月薪相同。
- 平均而言，資電博士最快找到工作，而管理博士平均薪資最高。

相關變數



圖四、影響求職時間因素之石川(魚骨)圖

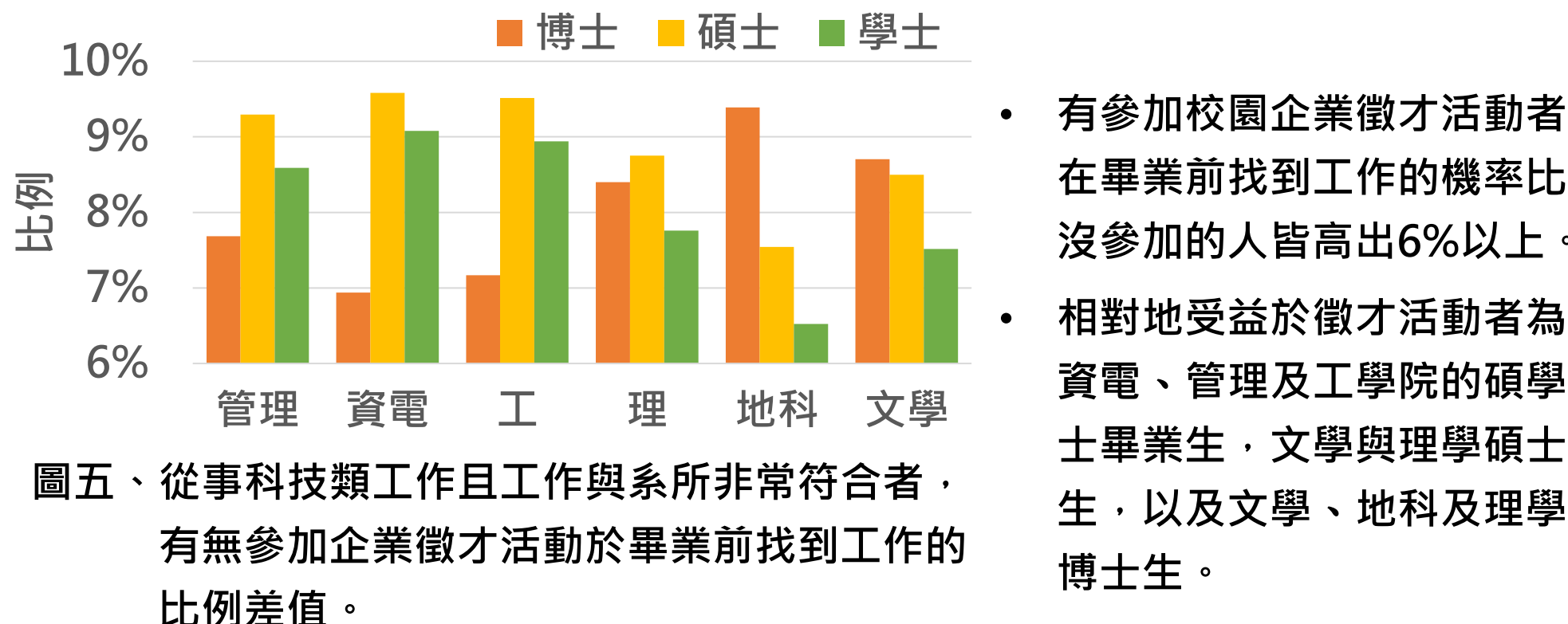
多項邏輯斯迴歸分析

$Logit(\text{求職時間區間}) = (\text{博士} + \text{碩士}) + (\text{管理} + \text{資電} + \text{工} + \text{理} + \text{地科}) + (\text{企業徵才}) + (\text{政府機構} + \text{企業} + \text{其他機構}) + (\text{製造類} + \text{科技類} + \text{營建類} + \text{行銷類} + \text{資訊類} + \text{金融類} + \text{其他}) + (\text{系所與工作非常符合} + \text{系所與工作不符合}) + (\text{人脈} + \text{社團活動})$

基準：求職時間在一個月以上之文學院學士畢業後在學校機構從事教育訓練類工作、無學習經驗且系所與工作符合程度尚可者。

表一、多項邏輯斯迴歸模式係數之估計值

模型係數	求職時間區間	學院										職涯活動		系所與工作相符程度			
		博士	碩士	管理	資電	工	理	地科	企業徵才	非常符合	不符合	政府	企業	其他	人脈	社團活動	
畢業前已有工作	-1.343	2.06	0.56	0.38	0.50	0.45	-0.09	-0.08	0.38	0.47	-0.17						
約1個月內	-0.453	0.51	0.37	0.08	-0.04	-0.02	-0.26	0.28	-0.01	0.45	-0.35						



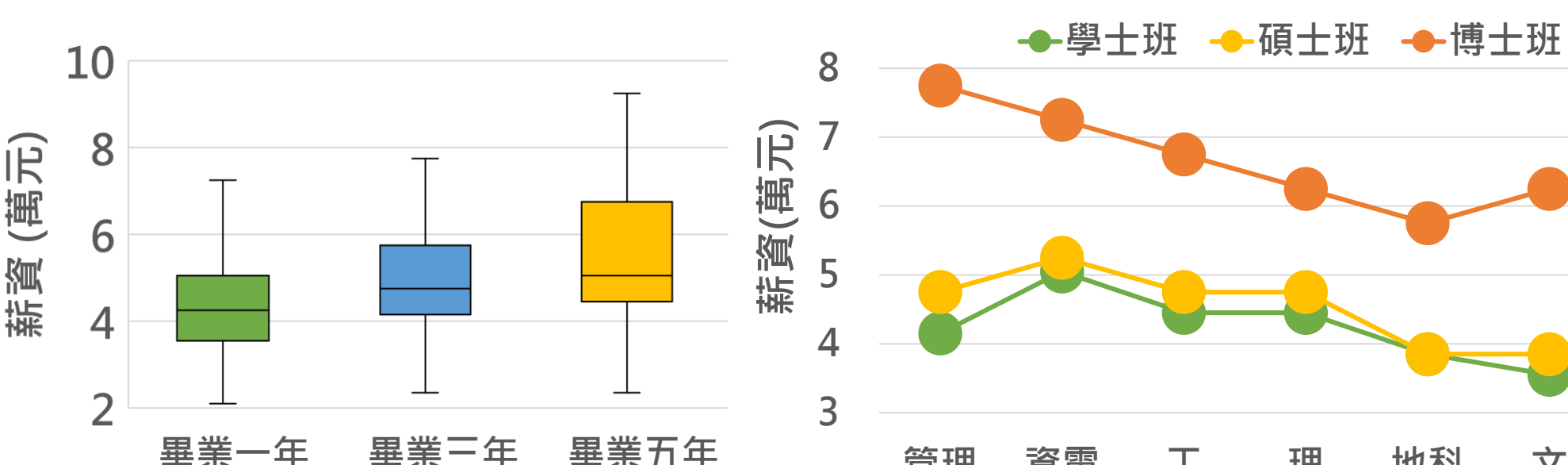
有參加校園企業徵才活動者在畢業前找到工作的機率比沒參加的人皆高出6%以上。

相對地受徵才活動者為資電、管理及工學院的碩士畢業生，文學與理學碩士生，以及文學、地科及理學博士生。

結語

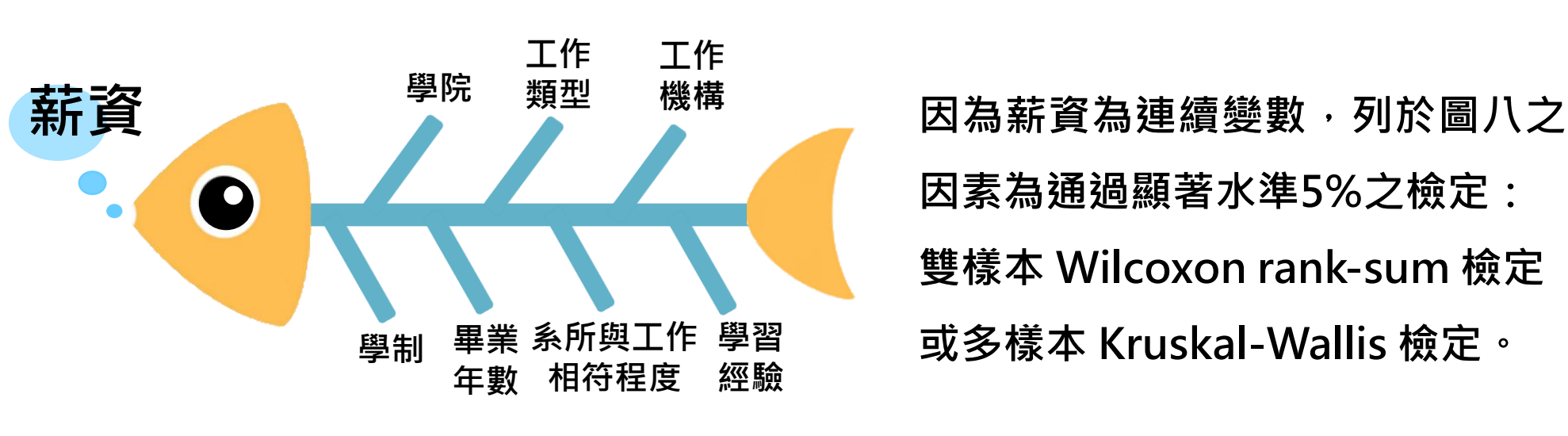
- 就第一份工作而言，學歷越高或系所與工作非常符合之畢業生，求職時間越短。
- 參加企業徵才活動之畢業生，在畢業前已有工作的機率較高。
- 若為科技、資訊與金融類工作，相對容易在一個月內找到工作，而到政府機構工作者可能需要準備考試，求職時間較長。

畢業生薪資分析



圖六、不同畢業年畢業生薪資盒圖 圖七、各學院不同學制畢業生薪資折線圖

相關變數



圖八、影響薪資因素之石川圖

迴歸分析

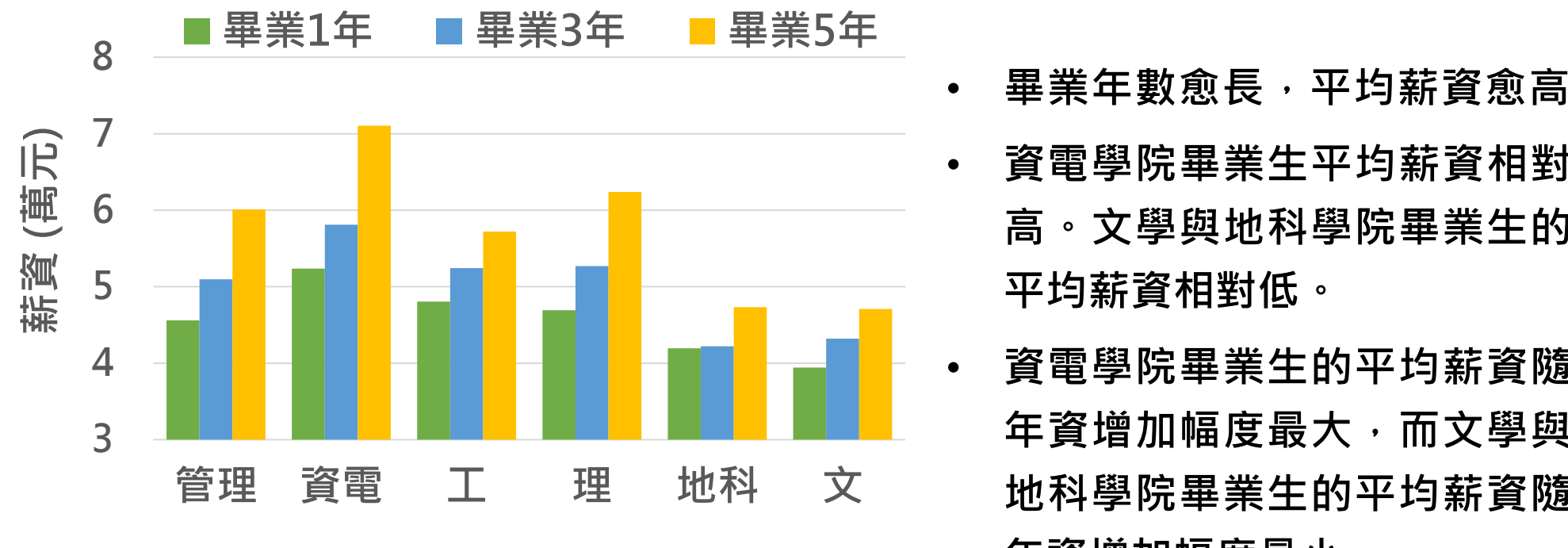
薪資 = (三年 + 五年) + (博士 + 碩士) + (管理 + 資電 + 工 + 理 + 地科) + (系所與工作非常符合 + 系所與工作符合) + (製造類 + 營建類 + 科技類) + (企業 + 其他機構) + (人脈 + 社團活動)

基準：畢業一年文學院學士在學校機構從事教育訓練類、無學習經驗且系所與工作相符程度尚可者。

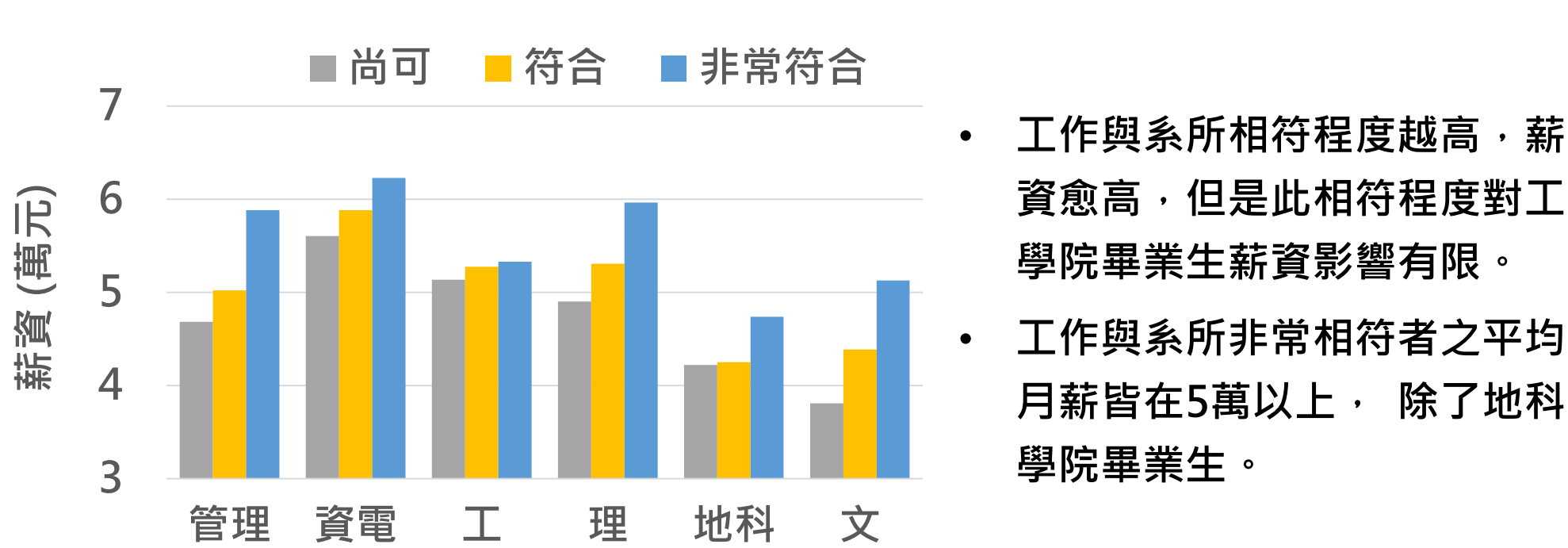
表二、迴歸模式係數之估計值

模型係數	截距	畢業幾年		學制		學院									
		三年	五年	博士	碩士	管理	資電	工	理	地科	其他				
	29713	6459	14741	32944	5437	4995	11359	4705	4484	-2656					

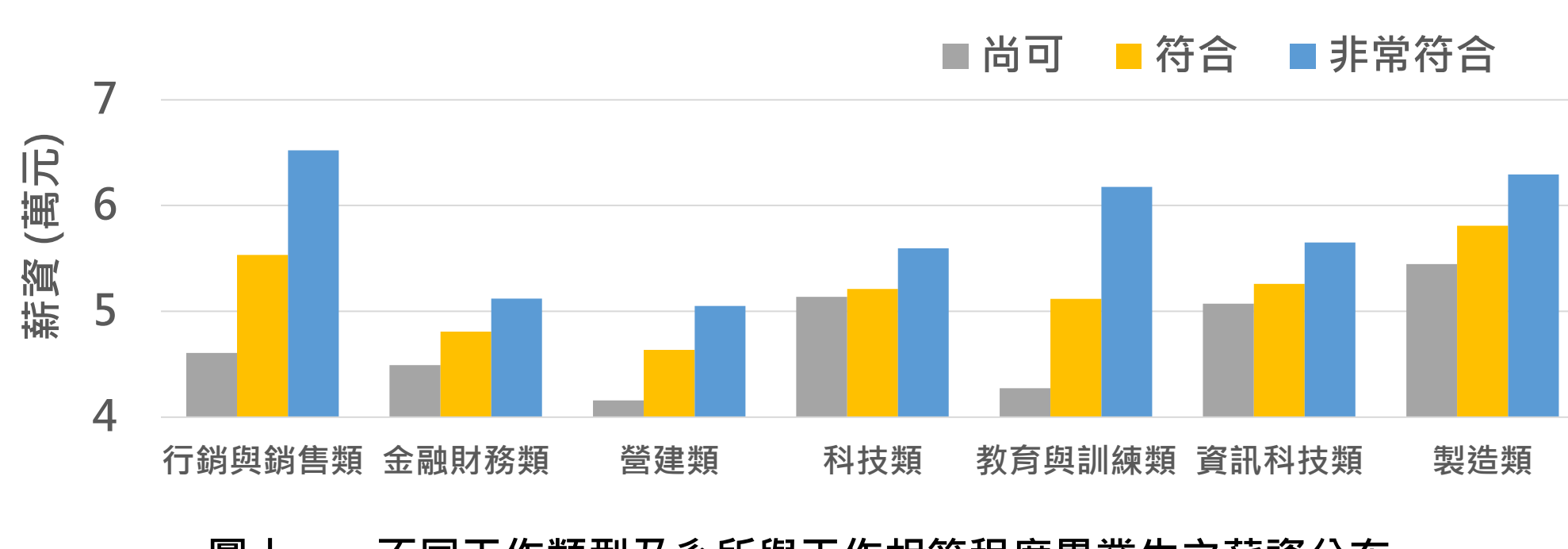
紅字表示p-value小於0.01之顯著因素



圖九、各學院畢業年數不同畢業生之平均月薪



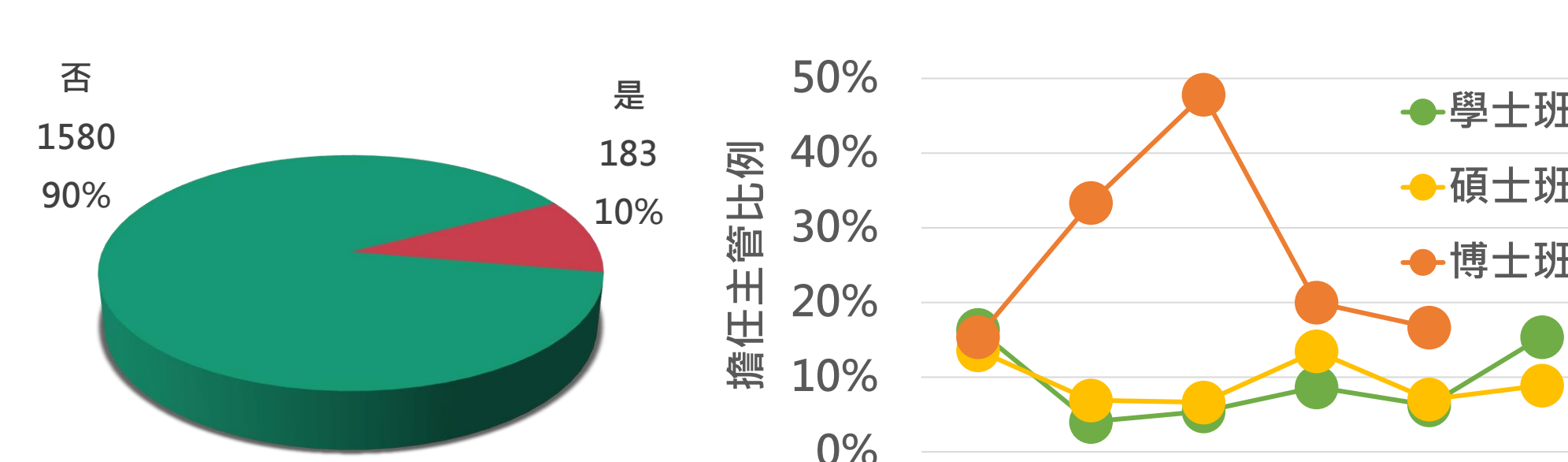
圖十、各學院不同工作相符程度之平均月薪



圖十一、不同工作類型及系所與工作相符程度畢業生之薪資分布

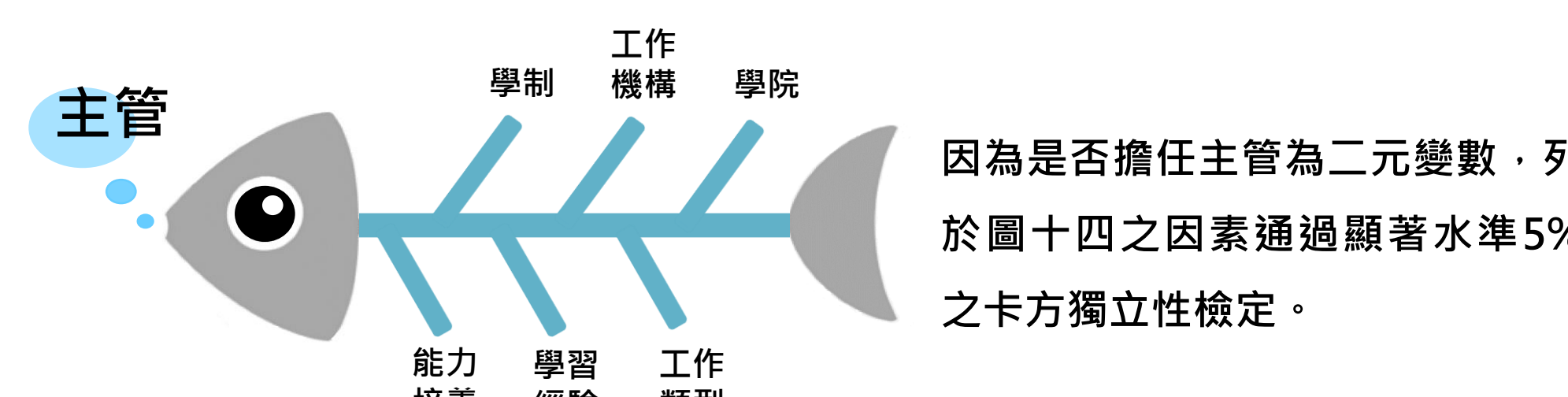
- 各種工作類型下，系所與工作相符程度愈高，薪資愈高。
- 系所與工作非常符合者，從事行銷、教育或製造類畢業生的平均月薪都可達6萬元以上。

畢業滿5年之畢業生是否擔任主管分析



圖十二、畢業滿5年之畢業生擔任主管比例 圖十三、各學院不同學制畢業生擔任主管比例

相關變數



圖十四、影響是否擔任主管因素之石川圖

邏輯斯迴歸分析

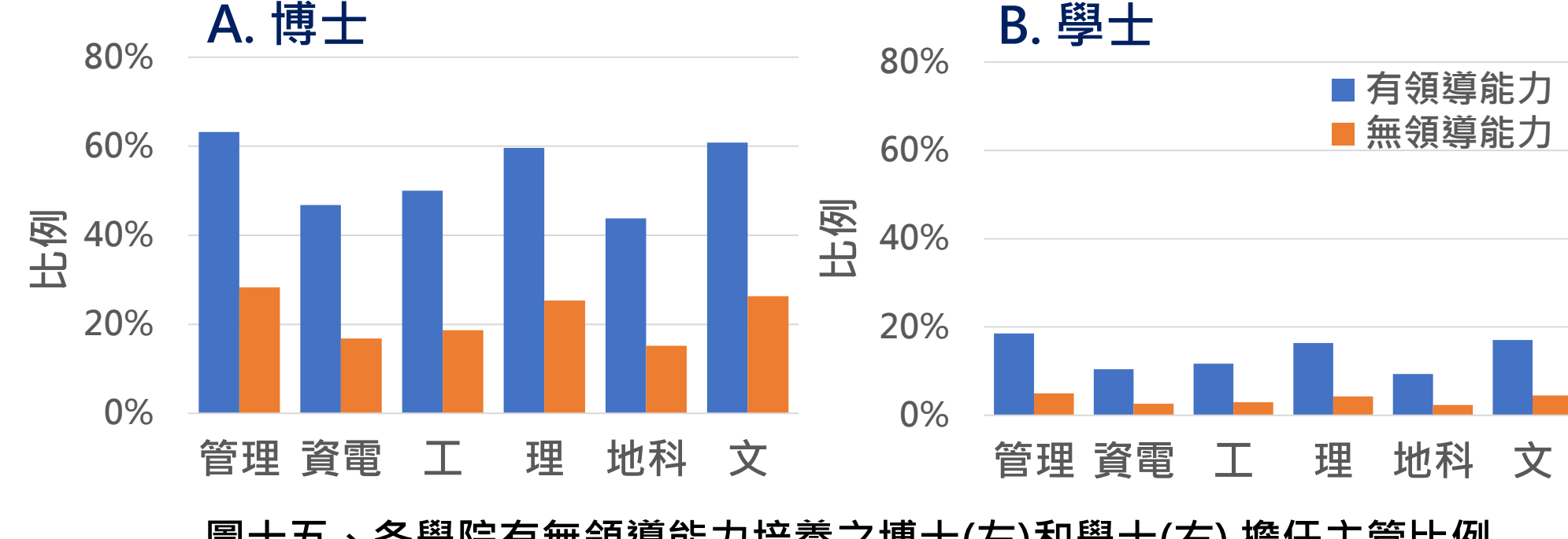
$Logit(\text{擔任主管比例}) = (\text{博士} + \text{碩士}) + (\text{管理} + \text{資電} + \text{工} + \text{理} + \text{地科}) + (\text{製造類} + \text{科技類}) + (\text{企業} + \text{其他機構}) + (\text{專業知識} + \text{志工學習} + \text{國際交流} + \text{社團活動}) + (\text{領導能力} + \text{跨領域})$

基準：文學院學士在學校機構從事教育訓練且無學習經驗與領導能力。

表三、邏輯斯迴歸模式係數之估計值

模型係數	截距	學制		學院							工作機構	
		博士	碩士	管理	資電	工	理	地科	企業	其他	其他	
	-3.13	2.02	0.33	0.1	-0.57	-0.44	-0.05	-0.69	1.05	3.0		

紅字表示p-value小於0.01之顯著因素

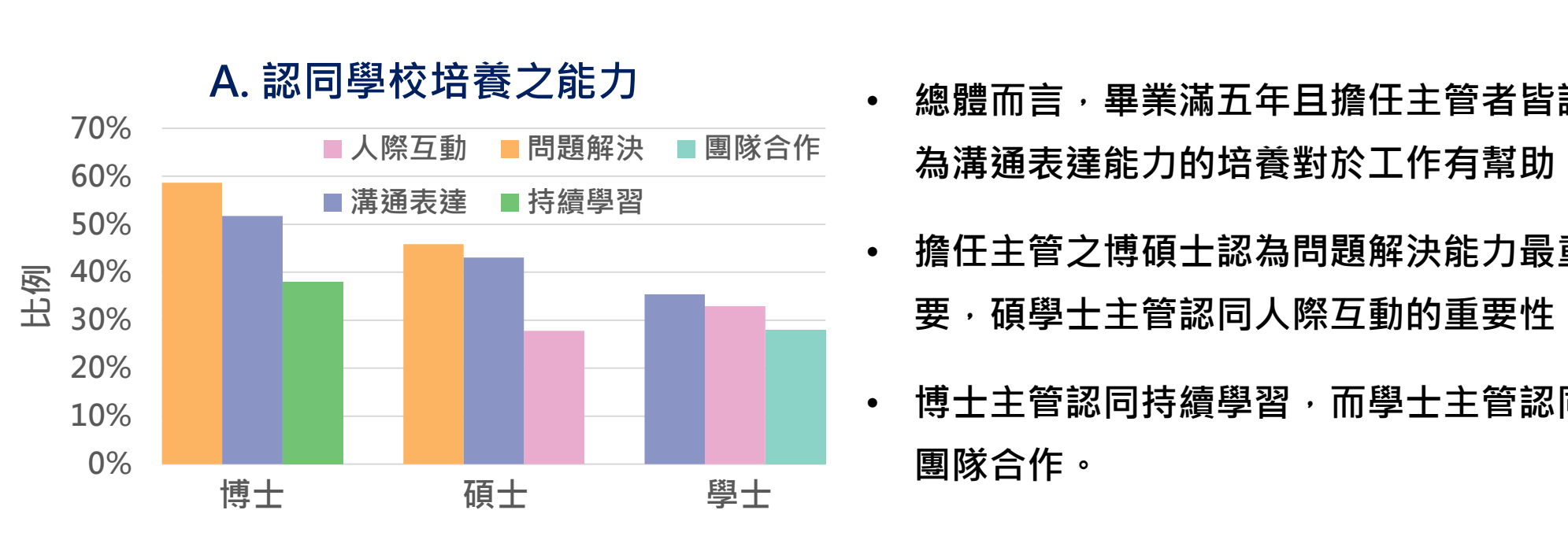


圖十五、各學院有無領導能力培養之博士(左)和學士(右)擔任主管比例

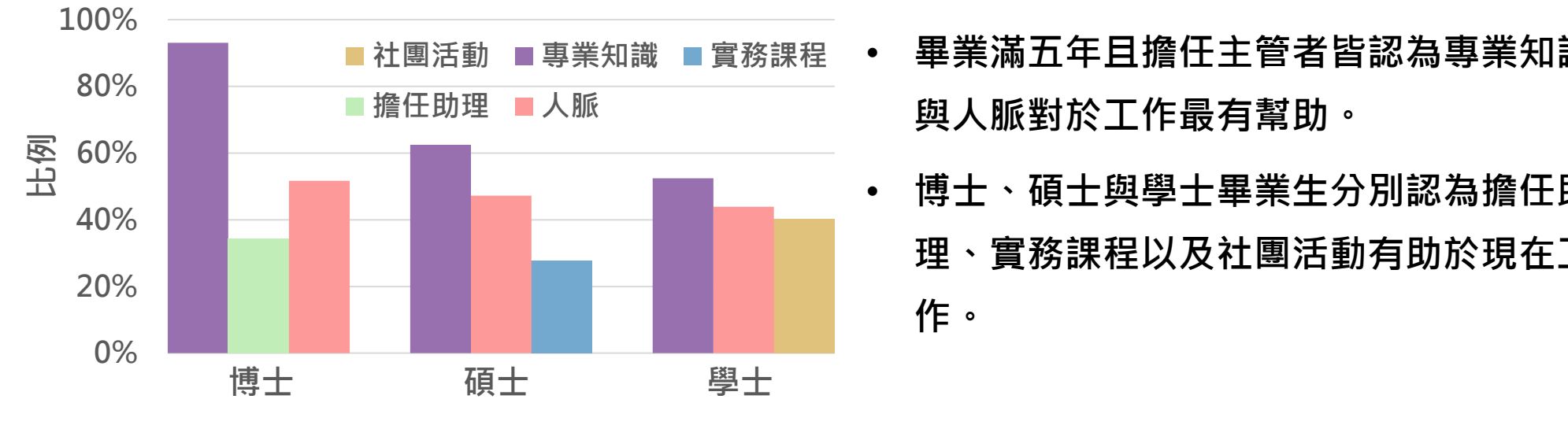
結語

- 博士畢業生擔任主管的比例高於碩士，其中資電與工學院博士擔任主管的比例最高。
- 有領導能力培養的博士擔任主管的比例高。

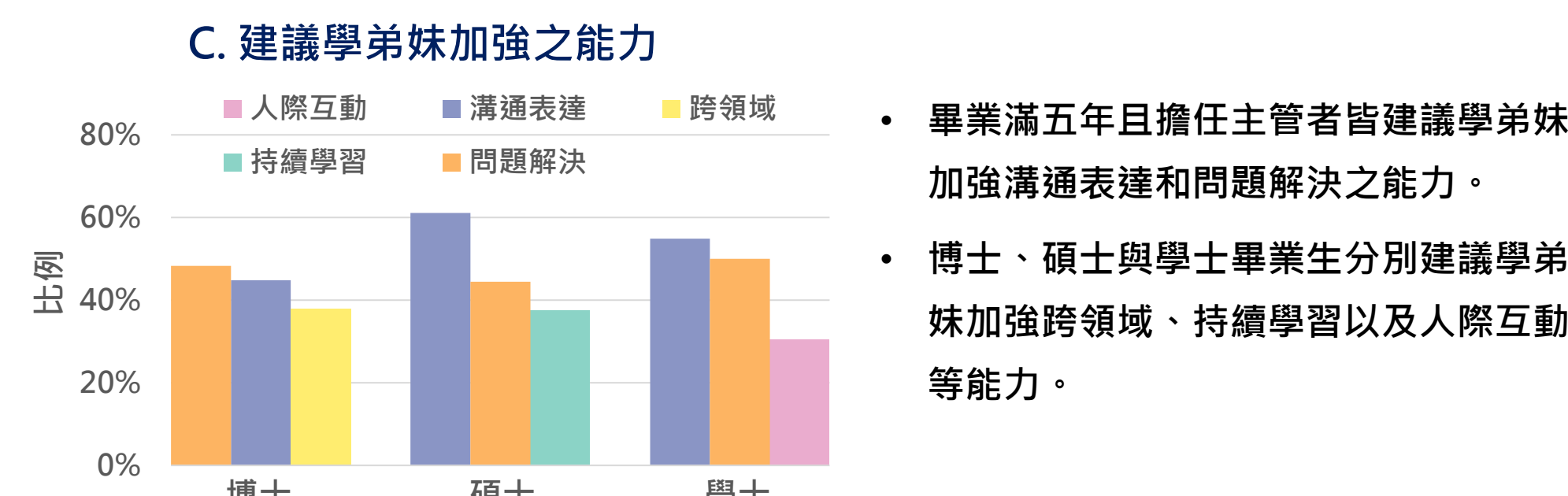
延伸討論-主管建議之重要能力



圖十六、畢業滿五年且擔任主管者皆認為溝通表達能力的培養對於工作有幫助



圖十七、畢業滿五年且擔任主管者皆認為專業知識與人脈對於工作最有幫助



圖十八、畢業滿五年且擔任主管者皆建議學弟妹加強溝通表達和問題解決之能力

總結

- 求職時間之多項邏輯斯迴歸分析結果顯示，中大畢業生求職時間受職涯中心辦理之活動影響，其中校園企業徵才活動有助於畢業生畢業前找到第一份工作。
- 薪資之迴歸分析結果顯示，不同畢業年數、不同學制或不同學院畢業生薪資有別，此外，工作與系所相符程度及工作類型也會影響薪資。
- 畢業滿五年有無擔任主管之邏輯斯迴歸分析結果顯示，擔任主管的機率受學校培養領導能力的影響。
- 畢業滿五年擔任主管之畢業生認同專業知識、問題解決能力、以及溝通表達能力對工作的重要性，建議學校開設實務課程加強在校上述能力。
- 畢業滿五年擔任主管之畢業生建議在校加強問題解決能力與溝通表達能力，注重跨領域知識及持續學習，此外，良好的人際互動也能有助於事業的發展，建議學校鼓勵學生多參與社團活動。

(本研究僅限於畢業生就業調查資料，若要進一步研究畢業生就業表現與其在校學習之相關性，則需要填寫問卷者的學校學習紀錄。)